



UNIUNEA EUROPEANĂ



## FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

**Axă prioritară 2** - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs

**Obiective specifice** 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile  
2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile

**“UNIT 2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate” - POCU/262/2.1/2.2/119910**

28 Noiembrie 2018

# INFORMARE

Ucenicia la locul de muncă permite angajatorilor să își asigure forța de muncă calificată, de calitate, în funcție de cerințele proprii și facilitează integrarea socială a persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, în concordanță cu aspirațiile profesionale și cu necesitățile pieței muncii. Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) susține financiar derularea programelor de ucenicie prin acordarea de subvenții în cuantum de 2.250 lei/lună pentru fiecare contract de ucenicie.

Potrivit modificărilor legislative aduse Legii nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, prin OUG 96/9.11.2018, pot beneficia de subvenții angajatorii care:

- a) anterior încheierii contractelor de ucenicie, nu au avut cu persoana în cauză încheiate alte contracte de ucenicie pentru aceeași calificare;
- b) nu organizează programe de ucenicie în același domeniu de activitate în care ucenicul deține deja o calificare ce cuprinde competențele propuse a fi dobândite prin noul program de ucenicie;
- c) în ultimul an nu au fost în raporturi de muncă cu persoana care urmează să încheie contract de ucenicie, cu excepția situației în care pentru persoana respectivă a fost încheiat contract individual de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților, cu modificările ulterioare;
- d) nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare suspendate sau restricții asupra acestora.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

Prezenta informare este realizată în cadrul campaniei derulate de ANOFM prin proiectul *UNIT2 RMPD - Ucenicie și stagii pentru tinerii NEETs din regiunile mai puțin dezvoltate, POCU/262/2.1/2.2/119910*.

Proiectul este implementat de ANOFM prin agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă din regiunile Nord-Est, Nord-Vest, Sud-Vest Oltenia, Vest, cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020, Axa prioritară 2 - Îmbunătățirea situației tinerilor din categoria NEETs. Obiectivele specifice sunt:

- 2.1. Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile;
- 2.2. Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO, cu rezidența în regiunile eligibile.

Proiectul se derulează pe o perioadă de 36 de luni (19 februarie 2018 - 18 februarie 2021), unul dintre obiective fiind susținerea ocupării tinerilor NEETs, prin acordarea sprijinului financiar angajatorilor, aferent **încadrării prin ucenicie la locul de muncă a 812 tineri NEETs șomeri**. Bugetul total al proiectului este de 38.629.300,79 lei, din care 5.794.395,11 lei finanțare națională și 32.834.905,68 lei finanțare externă nerambursabilă.

Madalina Militaru,  
Manager Proiect

[anofm@anofm.ro](mailto:anofm@anofm.ro)

